

Share RH lança manifesto em prol da Diversidade nas empresas

No texto, consultoria de RH reforça a ambição de promover a equidade face à desigualdade estrutural da sociedade contemporânea.

A Share RH, consultoria especializada em soluções para Recursos Humanos, reforçou o seu posicionamento como uma empresa antirracista, que defende os direitos da pessoa LGBTQIA+, das pessoas com deficiência, do gênero feminino e de todos e quaisquer grupos sub-representados ou minorizados, por meio do lançamento de um Manifesto de Diversidade.

A companhia, que nasceu com a missão de transformar os resultados das organizações por meio das pessoas, destacou o papel de apoiar os stakeholders nesta jornada, por meio de treinamentos e palestras, mentorias e consultorias estratégicas, projetos customizados com foco em diversidade, ações de voluntariado e pro-bono.

Confira, abaixo, o **Manifesto de Diversidade da Share RH** na íntegra:

“Nascemos com a missão de transformar os resultados das organizações por meio das pessoas. Sempre acreditamos que elas são o alicerce de qualquer sucesso, principalmente quando a diversidade e a inclusão estão presentes. Por isso, entendemos que as pessoas devem ser cuidadas, desenvolvidas e celebradas. E nós, em nossa breve jornada empresarial, festejamos a cada vitória delas.

Nós temos orgulho dos caminhos que nos trouxeram até aqui, como empresa que valoriza o potencial humano. Contudo, temos consciência do tamanho e da complexidade dos obstáculos econômicos, sociais e culturais enraizados em nossa sociedade. São barreiras que corroem o potencial das pessoas, especialmente aquelas historicamente marginalizadas e excluídas. É por isso que entendemos que há muito a se fazer para construir um mundo mais igualitário.

Portanto, à luz dos aprendizados de movimentos e grupos sociais que nos antecederam e com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável reforçados pelas Nações Unidas (ONU), nos posicionamos como empresa antirracista, que defende os direitos da pessoa LGBTQIA+, das pessoas com deficiência, do gênero feminino e de todos e quaisquer grupos sub-representados ou minorizados. Também reforçamos nossa ambição de promover a equidade face à desigualdade estrutural da sociedade contemporânea.

Cientes do nosso papel como agente indutor especialista em recursos humanos, apoiaremos nossos stakeholders nesta jornada, com treinamentos e palestras, mentorias e consultorias estratégicas, projetos customizados com foco em diversidade, ações de voluntariado e pro-bono. Sabemos da importância de compartilhar estes valores com nossos parceiros de negócios e comunidade em geral, e de alertar sobre a importância de combater comportamentos que de alguma maneira diminuem as pessoas ou que reforçam vieses e preconceitos, somando isso à criação intencional de ações, processos, projetos, programas e políticas que visem à correção das desigualdades.

Também olharemos para dentro, sempre com o propósito de crescer constantemente como organização humana, empática e que deseja criar oportunidades para todas as pessoas. Não somos perfeitos e não podemos cruzar os braços. E, por meio do diálogo construtivo e reforço nas atitudes positivas, continuaremos nossa jornada de evolução.

No cerne de nossa missão está o desenvolvimento e a proteção do potencial do valor humano. Protegê-lo é nossa principal motivação ao fazer negócios.”

Programas de recrutamento focados em diversidade

Em complemento ao Manifestado, a Share RH tem ajudado outras empresas a abraçarem a Diversidade no dia a dia, principalmente por meio de quatro programas de Education Recruiting focados na valorização de ações afirmativas de grupos historicamente sub-representados.

O Education Recruiting é uma metodologia que une as estratégias de Seleção e Treinamento a fim de proporcionar a oportunidade de formação de profissionais no curto prazo, bem como aumentar a capacidade de contratação de mão de obra qualificada.

Neste modelo, as empresas oferecem capacitação, pré-selecionando os profissionais para garantir que eles estejam dentro do perfil desejado e selecionando para contratação aqueles que tiverem os melhores resultados ao final do programa.

Conheça, abaixo, os quatro programas da Share RH nesta frente:

Women Can Code

Lançado em 2019, o Women Can Code é o primeiro programa desta lista e veio para oferecer oportunidades para mulheres na área de tecnologia, por meio da formação técnica nas principais linguagens de programação desejadas por empresas da área.

Desde então, já foram realizadas cinco edições da iniciativa, que, juntas, contaram com a participação de mais de 20 empresas parceiras, como Bosch, Matera, Grupo Ultra e Venturus.

Até o momento, o Women Can Code ajudou a formar cerca de 400 mulheres, divididas em oito das principais linguagens de programação existentes.

Além de suprir a crescente demanda por profissionais ligados à tecnologia, o Women Can Code também busca reduzir o desequilíbrio de gênero entre a força de trabalho da área, visto que, ainda hoje, cerca de apenas 17% das pessoas desenvolvedoras no Brasil são mulheres.

AfroDev

Em 2020, foi a vez de lançar o AfroDev, programa de inclusão social que visa desenvolver, capacitar e oferecer oportunidades reais de emprego para profissionais pretos que queiram trabalhar na área de tecnologia.

Entre a primeira e a segunda edição do programa, foram mais de mil pessoas inscritas, entre mulheres e homens. Ao final, 36 pessoas foram contratadas para atuarem em empresas renomadas como a ABI, CI&T, Oi, Raia Drogasil, Venturus, Grupo 3778 e Alelo

PrideDev

Para 2021, a Share RH preparou dois novos programas de Diversidade para o mercado. O primeiro deles é o PrideDev, que tem como foco o recrutamento e capacitação voltados para as pessoas da comunidade LGBTQIA+ que desejam se desenvolver dentro da carreira de tecnologia. O programa está com as inscrições abertas no site <https://conteudo.sharerh.com/pridedev-1-edicao>.

Da mesma forma que o Women Can Code e o AfroDev, o PrideDev terá sua abordagem dividida em três pilares (sensibilização, formação e contratação de novos talentos), a fim de aumentar a oferta de profissionais qualificados em tecnologia, ao mesmo tempo em que contribui para o aumento da diversidade neste ambiente.

Sênior Talents

Mesmo com o Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) mostrando que o crescimento do desemprego de longo prazo é maior entre os jovens, os profissionais acima de 50 anos também têm encontrado dificuldades ao tentar uma recolocação.

Tendo como base esta realidade, a segunda novidade que a Share RH preparou para este ano é o Sênior Talents, um programa específico de recrutamento e capacitação de profissionais seniores, cujo objetivo principal é oferecer oportunidades de emprego para pessoas 50+ que procuram uma nova oportunidade de trabalho.

Os participantes selecionados para o programa serão acompanhados pelo time da Share RH e treinados por meio de trilhas de desenvolvimento, criadas em conjunto com as empresas patrocinadoras da iniciativa, e ferramentas de desenvolvimento individual.

Sobre a Share RH

Criada em 2015, a Share RH é uma consultoria especializada em soluções para Recursos Humanos, que atua diretamente na seleção, gestão e desenvolvimento do principal ativo das empresas: as pessoas.

Além de atuar na área de recrutamento e seleção para middle e top management, a Share RH oferece serviços de consultoria em gestão de pessoas, programas de estágio/trainee e formação para gaps de mão de obra qualificada (Education Recruiting), programas corporativos de desenvolvimento para executivos e criação e implementação de campanhas de marca empregadora (Employer Branding).

Com escritórios em São Paulo, capital e no interior, a Share RH está preparada para atender clientes nacionais e multinacionais para projetos em todo o território nacional.

Informações para a imprensa:

ADRIANA ROMA

adriana@haproposito.com.br

skype: adriana-roma

+55 (19) 9 9816-6272

LETICIA MILARÉ

leticia@haproposito.com.br

skype: leticiamilare

+55 (19) 9 99885-6389