

## **Treinamentos remotos e metodologias ativas são tendências em educação corporativa, aponta Share RH**

*Para atender aos desafios atuais, consultoria migrou toda a área de educação corporativa para o formato online, a fim de continuar apoiando as empresas no desenvolvimento de suas equipes*

Desde 2020, o coronavírus mudou a rotina das empresas de maneira significativa. Ao adotarem o *home office* como modelo de trabalho oficial, muitas organizações precisaram se reinventar para encontrar novas formas de manter os colaboradores capacitados e engajados, mesmo que a distância.

Para responder a essa nova realidade, a Share RH, consultoria especializada em soluções para Recursos Humanos, migrou toda sua área de educação corporativa para o formato online. “Mergulhamos nas técnicas de facilitação remota, buscando as melhores ferramentas e formatos para continuarmos apoiando as empresas no desenvolvimento de suas equipes”, conta Tâmara Bittencourt, Head da área de Share Education, da Share RH.

A especialista explica que os treinamentos remotos foram se mostrando um formato altamente eficaz. “Apesar do receio que algumas empresas ainda têm com relação a esse modelo, os treinamentos remotos trazem muitas possibilidades. Existem inúmeras técnicas e atividades que podem ser colocadas em prática, para tornar a jornada de aprendizado prazerosa, dinâmica e surpreendente para os colaboradores”, reforça.

Uma das apostas da Share RH nesta frente é a adoção das metodologias ativas, que se destacam por colocarem o aluno como o protagonista do processo de aprendizagem e por acompanharem o dinamismo dos dias atuais. “A ideia central por trás das metodologias ativas é estimular o debate e a reflexão, por meio de um ambiente propício ao diálogo, interação social e troca de experiências. Isso pode ser feito de várias formas, como, por exemplo, estimulando os colaboradores a buscarem soluções para desafios reais”, explica Tâmara.

Entre os tipos de metodologias ativas está a aprendizagem baseada em problemas, que é focada na parte teórica da resolução. Neste caso, os participantes são levados a identificar o que é necessário aprender para resolver um determinado problema e, assim, encontrar possíveis soluções para ele.

“Os treinamentos remotos (ou híbridos), juntamente com o uso de metodologias ativas, são tendências que vieram para ficar. Afinal, elas acompanham as exigências do mundo moderno e são essenciais para que as empresas continuem aprimorando as habilidades dos times e desenvolvendo novas competências, prática que não pode ser deixada de lado, especialmente em tempos de crise”, conclui Tâmara.

Atualmente, a área de Share Education desenvolve programas e cursos que são estruturados de acordo com a realidade de cada empresa, para desenvolver habilidades, competências e qualificações direcionadas à formação profissional. Além de atuar no desenvolvimento de líderes, trainees, estagiários ou outros grupos, a consultoria também oferece a opção de programa compartilhado de educação, que reúne jovens líderes de diferentes empresas.

## **Sobre a Share RH**

Criada em 2015, a Share RH é uma consultoria especializada em soluções para Recursos Humanos, que atua diretamente na seleção, gestão e desenvolvimento do ativo das empresas: as pessoas. Além de atuar na área de recrutamento e seleção para middle e top management, a Share RH oferece serviços de consultoria em gestão de pessoas, programas de estágio/trainee e formação para gaps de mão de obra qualificada (Education Recruiting) e programas corporativos de desenvolvimento para executivos.

Com escritórios em São Paulo, capital, e no interior, a Share RH está preparada para atender clientes nacionais e multinacionais para projetos em todo o território nacional.

### **Informações para a imprensa:**

ADRIANA ROMA

[adriana@haproposito.com.br](mailto:adriana@haproposito.com.br)

skype: adriana-roma

+55 (19) 9 9816-6272

LETICIA MILARÉ

[leticia@haproposito.com.br](mailto:leticia@haproposito.com.br)

skype: leticiamilare

+55 (19) 9 99885-6389

[www.haproposito.com.br](http://www.haproposito.com.br)