

John Deere lança capacitação em tecnologia para mulheres

Programa Women Can Code é conduzido pela Share People Hub e Prosper Tech Talents e busca aumentar a diversidade no mercado de tecnologia

Com o objetivo de aumentar a diversidade no mercado de tecnologia, a John Deere acaba de lançar a sua primeira edição do programa Women Can Code. O projeto visa capacitar, desenvolver e proporcionar oportunidades para profissionais que se identifiquem como mulheres, pretas, LGBTQIA+ e demais interseccionalidade. A capacitação, conduzida pela Share People Hub e pela Prosper Tech Talents, terá como foco a linguagem de programação conhecida como JavaScript. As etapas do processo seletivo serão feitas de forma remota. As inscrições estão disponíveis pelo site <https://talents.sharerh.com/women-can-code-john-deere>.

A John Deere possui mais de 70 iniciativas em todo o Brasil que buscam promover a diversidade, a equidade e a inclusão na companhia e nas comunidades que atuam. “A diversidade é a semente da inovação necessária para todos os negócios. Trata-se de uma necessidade inerente ao negócio, uma forma de trazer novos olhares, públicos, experiências e conhecimentos, enriquecendo o ambiente corporativo. Abraçar a transformação é uma opção individual de cada companhia. A organização mais forte gera uma sociedade mais forte, e toda a cadeia de valor se beneficia”, afirma Wellington Silvério, diretor de RH da John Deere para América Latina.

As aulas são gratuitas e acontecerão de forma online, de 15 de agosto até 10 de setembro, sendo de segunda-feira a sexta-feira, das 19h às 22h, e aos sábados, das 9h às 16h. Além da capacitação técnica, o curso prevê momentos de interação e aprendizagem junto à empresa, englobando temas de carreira e competências, tendo a oportunidade de participação dos processos seletivos da John Deere

Entre os requisitos para participar do processo seletivo estão: ser de Indaiatuba (SP) ou da região, ser proativa, ter disponibilidade para participar de, ao menos, 75% das aulas, ter acesso à internet banda larga e possuir computador para acompanhar as aulas. É desejável estar cursando ou ter cursado nível superior (em qualquer curso), e/ou ter conhecimento básico em tecnologia ou lógica de programação.



O processo seletivo será dividido em etapas, sendo:

1. Inscrições: 11/7/2022 a 7/8/2022
2. Entrevistas e análises de perfis: 11/7/2022 a 9/8/2022
3. Divulgação de pessoas aprovadas: 12/8/2022
4. Formação técnica: 15/8/2022 a 10/9/2022
5. Processo seletivo com a empresa: 12/9/2022 a 23/9/2022
6. Início das aprovadas pela empresa: outubro de 2022

Sobre a John Deere:

A [Deere & Company](#) é líder mundial no fornecimento de equipamentos para agricultura, construção e silvicultura. Ajudamos nossos clientes a superar os limites do possível de maneiras mais produtivas e sustentáveis para permitir que a vida possa avançar. Os produtos tecnológicos, incluindo o Trator Autônomo 8R, o sistema de pulverização See & Spray™ e a Retroescavadeira elétrica são algumas das soluções para atender à crescente necessidade mundial por comida, abrigo e infraestrutura. A Deere & Company também oferece serviços financeiros por meio do Banco John Deere.

Para mais informações sobre a Deere & Company, acesse <https://www.deere.com.br/>

Informações para a imprensa John Deere: johndeere@cdicom.com.br

Sobre a Share People Hub

Fundada em 2021, a empresa viabiliza a transformação dos resultados das empresas por meio das pessoas. Estruturada como um hub de soluções em recursos humanos, oferece serviços de recrutamento e seleção; consultoria estratégica e de estruturação de RH; treinamentos e desenvolvimento de equipes e concepção, planejamento e execução de programas de trainee e estágio.

Informações para a imprensa:

www.haproposito.com.br

ADRIANA ROMA

adriana@haproposito.com.br

+55 (19) 9 9816-6272

VITÓRIA SWARTELE

atendimento2@haproposito.com.br

+55 (19) 97161-9573