



CESAR oferece bolsas a PCDs em curso sobre a linguagem de programação C#

Inova.Ação PCD vai capacitar de forma gratuita 30 pessoas. Ao término das aulas, existe a possibilidade de contratação pelo Centro, em vagas que são 100% remotas

O centro de inovação CESAR, com o intuito de aumentar a diversidade e equidade no ambiente de trabalho, lança o Programa Inova.Ação PCD. O objetivo é desenvolver e promover a capacitação técnica na área de tecnologia para pessoas com deficiência. Conduzido pela Share People Hub e pela

Prosper Tech Talents, as etapas do processo de seleção serão 100% online. As inscrições podem ser feitas por intermédio do link:

<https://sharerh.compleo.com.br/Visualizar/128541> .

Por meio do programa de formação, o participante conquistará a qualificação e a capacitação na linguagem de programação C#, criada com uma finalidade geral e que conta com diversos tipos de aplicações. Ela pode ser usada como processadores de texto, sistemas operacionais e de comunicação, além de programas para solução de problemas de engenharia, física, química e outras. São 30 vagas para o programa e, ao concluí-lo, o candidato terá a possibilidade de ser contratado pelo CESAR, em vagas 100% remotas na área de tecnologia.

As aulas são gratuitas e acontecem de forma online. Podem participar pessoas que seguem os seguintes pré-requisitos: ser PCD (Pessoa com deficiência), com disponibilidade de participar de pelo menos 75% das aulas que acontecerão entre, 19 de setembro e 15 de outubro desse ano, de segunda a sexta-feira, das 19h às 22h e aos sábados das 9h às 16h. Além disso, é necessário ter acesso a internet banda larga, possuir computador para acompanhar as aulas e estar cursando o último ano ou ter terminado o curso em nível superior na área de tecnologia

Outros requisitos desejáveis são: ter nível de inglês técnico para leitura, prática com teste automatizado de backend (e.g., testes unitários), e experiência em construção de apps web com Hypertext Markup Language (HTML), Cascading Style Sheets (CSS) e JavaScript.

O processo seletivo será dividido em etapas, sendo:

- Inscrições: 08/08/22 a 11/09/22;
- Entrevistas e análise de perfis: 08/08/22 a 15/09/22;
- Divulgação das pessoas aprovadas: 16/09/22;
- Formação técnica: 19/09/22 a 15/10/22;
- Processo seletivo com a empresa: 17/10/22 a 21/10/22;
- Início das pessoas aprovadas pela empresa: novembro de 2022

Sobre a Share People Hub

Fundada em 2021, a empresa viabiliza a transformação dos resultados das empresas por meio das pessoas. Estruturada como um hub de soluções em recursos humanos, oferece serviços de recrutamento e seleção; consultoria estratégica e de estruturação de RH; treinamentos e desenvolvimento de equipes e concepção, planejamento e execução de programas de trainee e estágio.

Informações para a imprensa:

www.haproposito.com.br

ADRIANA ROMA

adriana@haproposito.com.br

+55 (19) 9 9816-6272

VITÓRIA SWARTELE

atendimento2@haproposito.com.br

+55 (19) 97161-9573

Sobre o CESAR

O CESAR é um centro de inovação que há 25 anos forma pessoas e impulsiona organizações, potencializando suas estratégias digitais. Por meio de um time diverso e multidisciplinar de mais de mil colaboradores, desenvolve soluções com qualidade e impacto para os negócios, articulando talentos e conhecimento nos ecossistemas onde está inserido. Atua ao longo de todo o ciclo de inovação, desenvolvendo soluções que apoiam organizações em qualquer nível de maturidade digital que se encontre.

A organização faz parte do Porto Digital - parque que agrega no Recife mais de 300 empresas dos segmentos de Tecnologia da Informação e Comunicação e Economia Criativa. O CESAR também possui regionais em Sorocaba, Curitiba e Manaus, atuação em São Paulo e Rio de Janeiro, e administra a CESAR School, escola de inovação criada com a finalidade de capacitar profissionais para as novas demandas de um mercado cada vez mais disruptivo. Além disso, o CESAR também atua na aceleração de novos negócios.

Contato para Imprensa

FSB Comunicação

Carina Morpurgo - carina.morpurgo@fsb.com.br

Tatiane Fornari (tatiane.nelli@fsb.com.br)

Bruna Roberti (bruna.roberti@fsb.com.br)